

31/07/2023

Συνάδελφοι,

Με μόνο και κύριο σκοπό τη διασφάλιση της εργασίας μας, την προάσπιση και την κατάρκτηση των οικονομικών και θεσμικών δικαιωμάτων μας, η παράταξη μας Ενωμένοι Εργαζόμενοι ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ, καταθέτει σήμερα προς το Δ.Σ. ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ τις προτάσεις της, για το διεκδικητικό πλαίσιο της 2^{ης} Σ.Σ.Ε. στην εταιρεία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, η οποία θα πρέπει να είναι 3ετης.

Στην κερδοφόρο εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, στον υπερκερδοφόρο κολοσσό όμιλο ΟΤΕ, δεν θα πρέπει να διεκδικήσουμε τίποτα λιγότερο από τα κάτωθι:

1. Διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
2. Σ.Σ.Ε. με αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό, με κατάργηση της προσωπικής διαφοράς, με κατώτατους εισαγωγικούς μισθούς:
Εφοδιαστική Αλυσίδα (Logistics): 1000€.
Υποστηρικτικές Εργασίες: 1150€.
Εργασίες Πωλήσεων Λιανικού Εμπορίου: 1220€.
Σχεδιασμός ή Συμβουλευτικό Έργο: 1350€.
3. Διαπραγματεύσεις επί του Ε.Κ.Π. (π.χ. συμπερίληψη άρθρου 13), με προσθέσεις και τροποποιήσεις, ώστε να αισθάνονται ασφαλείς οι εργαζόμενοι στην εταιρεία ΓΕΡΜΑΝΟΣ.
4. Υπογραφή όρου στην Σ.Σ.Ε. για την καταπολέμηση κάθε μορφής βίας ή παρενόχλησης στην εργασία.
5. Μείωση των διπλών προσελεύσεων στα καταστήματα COSMOTE.
Απόδοση κόστους μετακινήσεων και λοιπών εξόδων λόγω διπλών προσελεύσεων (το ελάχιστο 150€ το μήνα)
6. Ξεπάγωμα των 3ετιών ανεξαρτήτως μείωσης της ανεργίας κάτω του 10%, δηλαδή να μην συμπεριληφθεί η 6 ΠΥΣ στην Σ.Σ.Ε..
7. Ένταξη όλων των εργαζόμενων από 3τες εταιρίες στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ.
8. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων εργασίας. Η υποστελέχωση επιβαρύνει όλους τους εργαζόμενους σε όλους τους εργασιακούς χώρους.
9. Αύξηση την παροχής των ετήσιων κουπονιών στα 1.200€ (100€/μήνα).
10. Κάλυψη βρεφονηπιακής φύλαξης με μηνιαίο πόσο τα 300€, για όλους τους εργαζόμενους στην εταιρεία ΓΕΡΜΑΝΟΣ.
11. Άδεια μητρότητας 10 μηνών ανεξαρτήτου ασφαλιστικού φορέα.
12. Κάλυψη του 100% των εξόδων από το εταιρικό ασφαλιστικό συμβόλαιο.
13. Δημιουργία συμπληρωματικού συνταξιοδοτικού προγράμματος για όλους τους εργαζόμενους.
14. Συμμετοχή με διαβούλευση του σωματείου πριν την εφαρμογή της στοχοθεσίας των καταστημάτων, η οποία διαρκώς αυξάνεται σε περιβάλλον μέγιστης υποστελέχωσης των καταστημάτων.
15. Κανονική άδεια 25 ημερών στην 10ετία και 1 ημέρα επιπλέον από τα 25 έτη και άνω και ανά έτος, μέχρι τα 30 έτη.
16. Οι αναρρωτικές άδειες από 30 ημερολογιακές να γίνουν 30 εργάσιμες ημέρες και να καλύπτεται το κόστος από τον εργοδότη. Σε σοβαρές περιπτώσεις υγείας να γίνεται αυτόματα τριπλασιασμός των ημερών αυτών.
17. Οι άδειες και παροχές σε συναδέλφους μας που αντιμετωπίζουν ειδικά ή και μεγάλα προβλήματα υγείας ή ανήκουν σε κατηγορία ΑμΕΑ, ή έχουν υπό την φροντίδα τους

- συγγενείς Α' ή Β' βαθμού που ανήκουν στην κατηγορία ΑμΕΑ, να επαναπροσδιοριστούν προς το καλύτερο για αυτούς.
18. Οικογενειακό επίδομα 10% στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο κάθε εργαζομένου.
 19. Επίδομα τέκνων, 5% στο 1^ο παιδί, 7% στο 2^ο παιδί, 12% στο 3^ο παιδί και 15% από το 4^ο παιδί και άνω.
 20. Αύξηση των γονικών αδειών από τέσσερεις (4) ημέρες σε έξι (6).
 21. Γαμήλιο δώρο.
 22. Αύξηση της αιμοδοτικής αδειας από μία (1) σε δύο (2) ημέρες για αιμοδότες συναδέλφους.
 23. Αλλαγή του συστήματος αξιολόγησης των εργαζομένων. Να γίνει δικαιότερο, να είναι αμφίδρομο, να μην οδηγεί σε απολύσεις των εργαζομένων αλλά σε εκπαιδευτική ενίσχυση των εργαζομένων.
 24. Διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας στην επιλογή προϊσταμένων. Διαδικασία προκήρυξης θέσεων ευθύνης προσβάσιμη σε όλους όσους πληρούν τα ανάλογα προσόντα, για το σύνολο των κενών θέσεων ευθύνης.
 25. Προσθήκη άρθρου στην Σ.Σ.Ε. με τις αμοιβές, τα εργαλεία και τα υλικά μέσα για την ασφαλή, υγιή και δίκαιη απομακρυσμένη εργασία (τηλεργασία).
 26. Επαναδιαπραγμάτευση έκπτωσης στα τηλεπικοινωνιακά πακέτα σταθερής και κινητής τηλεφωνίας, internet, COSMOTE TV κ.λπ. για όλους τους εργαζόμενους στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, καθώς και επέκταση σε πακέτα ενέργειας και ασφάλισης.
 27. Διαρκείς εκπαιδεύσεις για όλους.
 28. Επιβράβευση των παιδιών των εργαζομένων, βάσει βαθμολογίας, σε όλες τις εκπαιδευτικές βαθμίδες.
 29. Επιβράβευση για εργαζόμενους της εταιρίας που αποκτούν πτυχίο ανώτατης ή ανώτερης εκπαίδευσης ή πτυχίο ξένης γλώσσας και κάλυψη κόστους μεταπτυχιακού τίτλου.
 30. Άδεια σπουδαστών για συμμετοχή σε εξετάσεις (για εργαζόμενους μαθητές- φοιτητές- σπουδαστές).
 31. Άμεση κάλυψη θέσεων ιατρών-νοσηλευτών εργασίας στις αποθήκες Αυλώνα και Πάρνηθα.
 32. Άμεση επαναλειτουργία των κυλικίων στις αποθήκες Αυλώνα και Πάρνηθα.
 33. Ο συνολικός χρόνος διαλειμμάτων για τους εργαζόμενους στα logistics (αποθήκες Αυλώνα και Πάρνηθα) να ανέρχεται στα 45 λεπτά.
 34. Σε ακραίες καιρικές συνθήκες να υπάρχει δυνατότητα ευελιξίας ωραρίου προσέλευσης- αποχώρησης για τους εργαζόμενους στις αποθήκες Αυλώνα και Πάρνηθα.
 35. Επαναφορά των θερινών κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων, όπως ίσχυε στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, πλέον της παροχής από τον ΕΦΚΑ.
 36. Διαδικασία έρευνας για θέσεις στάθμευσης για τους εργαζόμενους του Δ.Μ. ΟΤΕ. Με την έλευση και των συναδέλφων από την Παιανία το πρόβλημα έχει διογκωθεί. Επαναφορά πούλμαν σε δύο ή τρεις κεντρικές αρτηρίες.
 37. Διατήρηση ιδιότητας του εργαζομένου στον όμιλο ΟΤΕ για οποιαδήποτε μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ (π.χ. πώληση, πτώχευση κ.ο.κ.).

Η διαπραγμάτευση και όλες οι συζητήσεις επιβάλλεται να γίνονται με διαπραταξιακή επιτροπή.

Είμαστε όλοι και Ενωμένοι και Εργαζόμενοι στην ΓΕΡΜΑΝΟΣ!

Για την εκτελεστική γραμματεία:

Αμαλία Πετράκη, τηλ. 6970 118500, email: a.petraki@germanos.gr

Γεώργιος Βασιλακόπουλος, τηλ. 6976 444777, gvassilakop@germanos.gr